



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
 เลขที่ 6199
 วันที่ ๒๗ มี.ย. ๒๕๖๒
 เวลา.....น.

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๒/ว ๙๙๙

ถึง กรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานรัฐมนตรี
 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์
 โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓ องค์การเภสัชกรรม

โรงพยาบาลศูนย์
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 เลขที่ 1458
 วันที่ 27 มี.ย. 2562
 เวลา 1๖.50 น.

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาหนังสือสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
 ที่ อว ๖๗.๔๙/ว ๗๒๖ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขอความร่วมมือจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม
 โครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “Innovative HR Transformation” รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดทราบด้วย จะเป็นพระคุณ



สำนักงานปลัดกระทรวง
 กองกลาง
 โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๗๒
 โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๗๔

- เรียน นพ.สสจ.
- เพื่อโปรดทราบ
 - แจ้ง รพ.ทุกแห่ง
 - แจ้ง สสอ.ทุกแห่ง
 - ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์
- km*
๕ ก.ย. ๖๒

- ๖๐๕
๐๗

(นายทิน สิทธิกัน)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก

ทอน

ห้องรองปลัดกระทรวงฯ
นพ.ไพศาล ดั่นคุ้ม
เลขรับ.....
วันที่..... ๒๕๖๒
เวลา..... ๑๖.๔๖



กลุ่มสารบรรณ
เลขรับ ๗๑๘๑
วันที่ ๒/๖/๖๒
เวลา ๑๖.๐๔

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ ๓๑๑๓๓
วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๒
เวลา ๑๓.๔๙

ที่ อว ๖๗.๔๙/ว ๗๒๖

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๒ ถนนพระจันทร์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ผู้อำนวยการกองกลาง
เลขรับ ๘๒๐๗
วันที่ ๒๔/๕/๖๒
เวลา ๑๖.๐๙

เรื่อง ขอความร่วมมือจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการสัมมนาทางวิชาการ
เรื่อง “Innovative HR Transformation”

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการและกำหนดการสัมมนาพร้อมใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับ บริษัท Bold Group Healthcare GmbH กำหนดจัดโครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “Innovative HR Transformation” ให้แก่ผู้บริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กรจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ค่าลงทะเบียนอบรม คนละ ๑,๐๐๐ บาท โดยอบรมวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ก ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพฯ เพื่อนำเสนอความสำคัญของการพัฒนานวัตกรรมภายใต้แนวทาง HR Transformation และนำเสนอเครื่องมือการพัฒนา Systematic Inventive Thinking ซึ่งเป็นงานวิจัยจากมหาวิทยาลัยเยรูซาเล็ม ประเทศอิสราเอล เพื่อเป็นอีกหนึ่งเครื่องมือในการพัฒนานวัตกรรมในสายงาน HRD ตลอดจนเป็นการบริการสาธารณะของสถาบัน ดังมีรายละเอียดโครงการและกำหนดการสัมมนาพร้อมใบสมัครเข้ารับการสัมมนาที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความร่วมมือจัดส่งบุคลากรของหน่วยงานเข้ารับการอบรม และเผยแพร่ข่าวการอบรมให้แก่ผู้สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน จะเป็นพระคุณยิ่ง อนึ่ง สถาบันนอกจากจัดฝึกอบรมบริการวิชาการดังกล่าวแล้ว ยังมีการบริการรับจัดฝึกอบรมประเภท In-house Training ให้แก่องค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชนอีกด้วย จึงขอเชิญชวนหากหน่วยงานของท่านสนใจ สถาบันยินดีจัดบริการให้อย่างคุ้มค่า

ในนามของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ ขอขอบคุณท่านและหน่วยงาน มา ณ โอกาสนี้ ที่ให้ความร่วมมือกับสถาบันด้วยดีมาโดยตลอด

๑) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อโปรดทราบและพิจารณาเห็นสมควรประกาศถึงพี่น้อง
จะเป็นพระคุณ. นายไพศาล ดั่นคุ้ม กิจา ส.จ. ทรง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุทธิมา ดั่นคุ้ม)

ผู้อำนวยการกองกลาง

๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๒

โทร. ๐ ๒๖๑๓ ๓๕๒๐-๓ ต่อ ๐ หรือ ๑๐๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๗๕๑๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ)

ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์(นายไพศาล ดั่นคุ้ม)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการมา
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๒

๗) สารบรรณ (๑๗๕๖๗๖๖)
โปรดดำเนินการแจ้งเวียน

2/๗ Wm ✓

(นางสาวนติยา พวงเงิน)
หัวหน้ากลุ่มสารบรรณ
๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๒



โครงการสัมมนาทางวิชาการ

เรื่อง “Innovative HR Transformation”

วันพฤหัสบดีที่ 11 กรกฎาคม 2562

ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพฯ

จัดโดย

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ บริษัท Bold Group Healthcare GmbH

1. หลักการและเหตุผล

ในวันนี้ ทุกหน่วยงานและองค์กรต่างๆ ทั่วโลก ให้ความสำคัญกับการสร้างสรรค์นวัตกรรมขึ้น เป็นอย่างมาก เพราะเรารู้ดีว่า นวัตกรรมเป็นทางออกเพียงหนึ่งเดียวในการอยู่รอดของธุรกิจ ในทศวรรษนี้ หน่วยงานต่างๆ จึงได้ทุ่มเททรัพยากร เพื่อค้นคว้า นวัตกรรมที่จะนำมาซึ่งความสามารถใหม่ ที่เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับคู่แข่งใน อุตสาหกรรมที่เปลี่ยนไป

ถึงแม้ว่าภาคธุรกิจส่วนอื่นจะตื่นตัวในการพัฒนานวัตกรรม และมีผลลัพธ์อย่างต่อเนื่อง แต่ในสายงาน HR นั้นกลับมีจำนวนน้อยมาก ทั้งที่ยุคสมัยนี้เป็นยุคสมัยของการพัฒนาบุคลากร สืบเนื่องจากการขาดเครื่องมือที่เหมาะสมในการช่วยพัฒนานวัตกรรมสำหรับสายงาน HRD ทำให้กรอบการบริหารงานส่วนนี้จึงเป็นรูปแบบเดิม ๆ

สถาบันฯ จึงได้ร่วมกับบริษัท Bold Group ในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านการสร้างสรรค์นวัตกรรมจากประเทศเยอรมัน ที่มีประสบการณ์ในการร่วมคิดค้นนวัตกรรมกับบริษัทชั้นนำของโลกเช่น Shell, Siemens, BMW, O-BASF, AIRBUS และ หน่วยงานชั้นนำของประเทศไทย อาทิ บมจ.ซีพี ออลล์, และ บมจ.ธนาคารไทยพาณิชย์ และ หน่วยวิจัยในการดูแลของ สวทช. เป็นต้น นำเสนองานสัมมนาทั้งบรรยายและอบรมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “Innovative HR Transformation” โดยนำเสนอ รูปแบบการคิดนวัตกรรมที่ใช้งานได้ง่ายประเทศอิสราเอล เข้ากับแนวทางการพัฒนา HR Transformation ที่กำลังเป็นที่สนใจ ของสายงานทรัพยากรมนุษย์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา นวัตกรรมในสายงาน HRD กับองค์กรชั้นนำในประเทศเพื่อการพัฒนาบุคลากรต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อนำเสนอความสำคัญของการพัฒนานวัตกรรมภายใต้แนวทาง HR Transformation
2. นำเสนอเครื่องมือการพัฒนา Systematic Inventive Thinking ซึ่งเป็นงานวิจัยจากมหาวิทยาลัยเยรูซาเล็ม ประเทศอิสราเอล เพื่อเป็นอีกหนึ่งเครื่องมือในการพัฒนานวัตกรรมในสายงาน HRD
3. เพื่อเป็นการบริการสาธารณะของสถาบัน

3. วิธีการสัมมนา

บรรยาย และฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ร่วมกับบริษัท Bold Group ในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านการสร้างสรรค์นวัตกรรม จากประเทศเยอรมัน ผ่านล่ามแปลเป็นภาษาไทย

4. วิทยากร

- Mr. Ralph Rettler

CEO บริษัท Bold Group GmbH และ บริษัท Bold Group Healthcare GmbH

5. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กรจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน จำนวน 50 คน

6. ค่าใช้จ่าย

ค่าลงทะเบียนอบรม คนละ 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) (ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน)

7. วัน เวลา และสถานที่จัดอบรม

วันพฤหัสบดีที่ 11 กรกฎาคม 2562 ระหว่างเวลา 9.00 – 16.00 น. ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร

8. หน่วยงานร่วมจัดสัมมนา

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ ร่วมกับ บริษัท Bold Group Healthcare GmbH ผู้เชี่ยวชาญด้านการสร้างสรรค์นวัตกรรมจากประเทศเยอรมัน

9. การรับสมัคร

1. สมัครด้วยตนเองได้ที่ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ อาคารอเนกประสงค์ 1 ชั้น 5 ถ.พระจันทร์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ โทรศัพท์ 02 613 3820-3 กด 0 หรือ 100 โทรสาร (Fax) 0 2225 7517

2. สมัครอบรมทางออนไลน์ www.icehr.tu.ac.th หรือส่งใบสมัครทาง E-mail : sermtham@tu.ac.th หรือ ทางโทรสาร 0 2225 7517

10. รายละเอียดการชำระค่าลงทะเบียน

1. โอนเงิน หรือ ผากเช็ค (เช็คสั่งจ่าย สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์) เข้าธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาท่าพระจันทร์ บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ชื่อบัญชี สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เลขที่บัญชี 114-220817-0

2. ส่งสำเนาหลักฐานการโอนเงิน (Pay-in) พร้อมใบสมัครทาง

- โทรสาร (Fax) : 0 2225 7517 และ 0 2226 4395

- หรือสแกนหลักฐานการโอนเงิน (Pay-in) ส่งไฟล์ไปทาง E-mail : sermtham@tu.ac.th

ช่องทางการติดต่อ

- โทรศัพท์ : 0 2613 3820-5 กด 0 หรือ 100

- โทรสาร (Fax) : 0 2225 7517

- E-mail : semtham@tu.ac.th

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. วิธีการออกแบบกลยุทธ์นวัตกรรม (Innovation Strategy) ที่จะช่วยค้นหาพื้นที่ หรือตำแหน่งที่คุ้มค่าที่สุดสำหรับ คิดค้นนวัตกรรมในสายงาน ที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าภายใน หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้เป็นอย่างดี

2. วิธีการใช้งานทฤษฎี เครื่องมือและขั้นตอนการสร้างนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ เพื่อช่วยเร่งกระบวนการวิจัย นวัตกรรมให้รวดเร็วยิ่งขึ้น

3. ลำดับขั้นตอนวิธีการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรม (Corporate Innovation Culture) ในองค์กรในระยะเวลาดสั้นและ ใช้ทรัพยากรน้อย

12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางศรีรัตน์ ชันธมาลัย

กำหนดการ

โครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง Innovative HR Transformation

จัดโดย

สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ และ บริษัท Bold Group Healthcare GmbH

วันพฤหัสบดีที่ 11 กรกฎาคม 2562

ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพฯ

- 08.00 – 09.00 น. ลงทะเบียน
- 09.00 – 09.15 น. กล่าวเปิด
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
- 09.15 – 10.30 น. หัวข้อ “ความเป็นมาและการสร้างสรรค์นวัตกรรมเชิงระบบ (SIT)
และการประยุกต์ใช้เครื่องมือกับฝ่าย HR เพื่อเร่งรัดการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมในองค์กร”
โดย Mr. Ralph Rettler
CEO บริษัท Bold Group GmbH และ บริษัท Bold Group Healthcare GmbH
กล่าวแปลโดย คุณธีรศักดิ์ วงศ์ปิยะ
- 10.30 – 10.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง
- 10.45 – 12.00 น. หัวข้อ “HR Transformation”
โดย รองศาสตราจารย์ ดร.พิภพ อุดร
คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 12.00 – 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 – 14.30 น. แบ่งกลุ่มระดมสมอง “การนำเครื่องมือนวัตกรรม Systematic Inventive Thinking
มาใช้ในงานด้านฝ่าย HR”
โดย คุณธีรศักดิ์ วงศ์ปิยะ
ผู้อำนวยการบริหารประจำประเทศไทย บริษัท Bold Group จำกัด
- 14.30 – 14.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง
- 14.45 – 16.00 น. นำเสนอผลการระดมสมอง
ร่วมแสดงความคิดเห็นโดย
Mr. Ralph Rettler
CEO บริษัท Bold Group GmbH และ บริษัท Bold Group Healthcare GmbH
- 16.00 น. ปิดการสัมมนา

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา 10.30-10.45 ช่วงบ่าย 14.30-14.45 น.



ใบสมัครโครงการสัมมนา

เลขที่.....

เรื่อง “Innovative HR Transformation”

1. ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/น.ส.).....อายุ.....ปี
2. วุฒิการศึกษาชั้นสุดท้าย.....
จาก.....
3. สถานที่ทำงาน.....ตำแหน่งงาน.....
เลขที่.....ชอย.....ถนน.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทร.....โทรสาร (FAX).....
E-mail Address.....
4. ท่านทราบข่าวการอบรมจาก
 จดหมายข่าวการอบรมของสถาบัน เว็บไซต์ของสถาบัน
 อื่น ๆ.....
5. ท่านยินดีให้สถาบันส่งข่าวการอบรมทาง
 จดหมาย
 E-mail Address : (โปรดระบุ E-mail Address).....
6. ชำระเงินโดย เงินสด / แคชเชียร์เช็ค
 โอนเงินเข้าธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาซอยท่าพระจันทร์ บัญชีเงินฝากออมทรัพย์
ชื่อบัญชี สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เลขที่บัญชี 114-220817-0 และได้ส่งสำเนาหลักฐานการโอนเงินมาพร้อมกับใบสมัครนี้ทาง โทรสาร
0 2225 7517 โทร. 0 2613 3820-3 ต่อ 0 หรือ 100

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

การสมัครจะมีผลสมบูรณ์เมื่อสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ได้รับใบสมัครและได้รับเงินค่าลงทะเบียนเรียบร้อยแล้วเท่านั้น

เฉพาะเจ้าหน้าที่ ได้รับเงินค่าลงทะเบียนแล้ว ใบเสร็จรับเงิน เลขที่.....จำนวนเงิน.....บาท ลงชื่อ.....ผู้รับเงิน วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
--