

๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๔

ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ว ๔๕๖๓



ศาลากลางจังหวัดตาก เลขรับ 19946 วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๔ เวลา.....น.

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี เลขที่ 1707 วันที่ 25 มิ.ย. 2564 ถนนเลียบริน จบ ๒๒๐๐๐

๓๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก เลขที่ ๖๖๔๕ วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๔ เวลา.....น.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการ
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนฯ จำนวน ๓ ฉบับ
ด้วย จังหวัดจันทบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง จำนวน ๕ อัตรา คือ
๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๔๐๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
๒. ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๗๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลอง จังหวัดจันทบุรี
๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๘๔๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลตะกาดเจ้า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๙๔๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี
๕. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๐๕๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแยกสะทอน หมู่ที่ ๓ ตำบลจันทเขลม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดจันทบุรี
ปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (สามารถดาวน์โหลดแบบใบสมัคร/ แบบแสดงผลงาน และแบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร ได้ที่ www.cto.moph.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน หากมีข้าราชการประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ขอให้ยื่นใบสมัครและเอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก ตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพร้อมมีหนังสือนำเสนอได้ที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา โดยจะถือวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีเป็นสำคัญ

เรียน นพ.สสจ.

- เพื่อโปรดทราบ
- แจ้ง รพ.ทุกแห่ง
- แจ้ง สสจ.ทุกแห่ง
- ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

๒๕ มิ.ย. ๒๕
AS
๒๗ มิ.ย. ๒๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โทร. ๐ ๓๙๓๑ ๑๑๖๖ ต่อ ๒๐๒, ๒๐๕ โทรสาร ๐ ๓๙๓๑ ๑๕๕๓

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิรักษ์ พิเศษอำภรณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

กนพ. 8.

(นายจติสร สมเจริญสิน)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก

๒๐๕



ประกาศจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อน
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๔๐๓
กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๔๐๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอยดาว สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๔๐๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลสอยดาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. ปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ
กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึง
วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่
www.cto.moph.go.th

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด

๑. ใบสมัคร
 ๒. สำเนาวุฒิการศึกษา
 ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)
 ๔. แบบแสดงผลงาน (ผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี) (ตามแบบฟอร์ม)
 ๕. หลักฐานการรับรองประวัติการมาสายย้อนหลัง ๓ รอบการเลื่อนเงินเดือน (รอบ ๑ เม.ย.๖๓,
รอบ ๑ ต.ค.๖๓ และรอบ ๑ เม.ย.๖๔) จากต้นสังกัดของผู้สมัคร
 ๖. วิสัยทัศน์หรือแนวคิดในการพัฒนางาน (พิมพ์ในกระดาษ A๔)
 ๗. เอกสารแนบใบสมัคร ข้อ ๘ และข้อ ๙ (พิมพ์เพิ่มในกระดาษ A๔)
- คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๕. หลักเกณฑ์.....

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันปิดรับสมัคร

๒. วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์ และพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

๒.๑ ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การปกครอง และการตรวจราชการ๑๕....คะแนน

๒.๒ ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา๑๕....คะแนน

๒.๓ ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ๑๕....คะแนน

๒.๔ ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น๑๐....คะแนน

๒.๕ คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร๔๕....คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุธี ทองแย้ม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี



ประกาศจังหวัดจันทบุรี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อน

ให้ดำรงตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๗๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

.....

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (เจ้าพนักงานงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๗๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ(เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๗๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. ปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓. มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่ทางบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.cto.moph.go.th

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด

๑. ใบสมัคร
๒. สำเนาวุฒิการศึกษา
๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)
๔. แบบแสดงผลงาน (ผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี) (ตามแบบฟอร์ม)

๕. คำสั่ง...

๕. คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่ทางบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๖. หลักฐานการรับรองประวัติการมาสายย้อนหลัง ๓ รอบการเลื่อนเงินเดือน (รอบ ๑ เม.ย.๖๓, รอบ ๑ ต.ค.๖๓ และรอบ ๑ เม.ย.๖๔) จากต้นสังกัดของผู้สมัคร

๗. วิสัยทัศน์หรือแนวคิดในการพัฒนางาน (พิมพ์ในกระดาษ A๔)

๘. เอกสารแนบใบสมัคร ข้อ ๘ และข้อ ๙ (พิมพ์เพิ่มในกระดาษ A๔)
คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันปิดรับสมัคร

๒. วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์ และพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

๒.๑ ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การปกครอง และการตรวจราชการ๑๕....คะแนน

๒.๒ ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา๑๕....คะแนน

๒.๓ ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ๑๕....คะแนน

๒.๔ ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น๑๐....คะแนน

๒.๕ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร๕๕...คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๓/ว ๑๒๗ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุธี ทองแย้ม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี



ประกาศจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อน
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและ
อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๘๔๙ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลตะกาดเง้า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่
จังหวัดจันทบุรี

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่ง
เลขที่ ๒๗๙๔๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์
จังหวัดจันทบุรี

๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๐๕๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแยกสะทอน หมู่ที่ ๓ ตำบลจันทเขลม สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. ปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓. มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่
ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ สถานีอนามัย/
สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ/ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/ กลุ่มงานบริการ
ด้านปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน
(เดิม)) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการ.....

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.cto.moph.go.th

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด

๑. ใบสมัคร
 ๒. สำเนาวุฒิการศึกษา
 ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)
 ๔. แบบแสดงผลงาน (ผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี) (ตามแบบฟอร์ม)
 ๕. หลักฐานการรับรองประวัติการมาสายย้อนหลัง ๓ รอบการเลื่อนเงินเดือน (รอบ ๑ เม.ย.๖๓, รอบ ๑ ต.ค.๖๓ และรอบ ๑ เม.ย.๖๔) จากต้นสังกัดของผู้สมัคร
 ๖. แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)
 ๗. คำสั่งหรือหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 ๘. วิสัยทัศน์หรือแนวคิดในการพัฒนางาน (พิมพ์ในกระดาษ A๔)
 ๙. เอกสารแนบใบสมัคร ข้อ ๘ และข้อ ๙ (พิมพ์เพิ่มในกระดาษ A๔)
- คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันปิดรับสมัคร
 ๒. วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์ และพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้
 - ๒.๑ ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การปกครอง และการตรวจราชการ๑๕....คะแนน
 - ๒.๒ ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา๑๕....คะแนน
 - ๒.๓ ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ๑๕....คะแนน
 - ๒.๔ ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น๑๐....คะแนน
 - ๒.๕ คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร๕๕....คะแนน
- ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. การบรรจุ.....

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๙๑๙
ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุธิ ทองแยม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
ถนนท่าแฉลบ
อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี 22000

จบุ 0032.001/ ๖ 4563

เรียน

ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

ศาลากลางจังหวัดตาก

อำเภอเมืองตาก

จังหวัดตาก

63000

ชำระค่าฝากส่ง
เป็นรายเดือน
ใบอนุญาตที่ ๓๖/๒๕๒๑
ไปรษณีย์โทรเลขจันทบุรี