

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
เลขที่ ๖๒๑๘
วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา.....น.



ที่ ภก ๐๐๓๓/ ๑๑ Z๕๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
ถนนริศร ภก ๘๓๐๐๒
วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา.....น.

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ หากมีข้าราชการท่านใดประสงค์จะสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น ขอให้ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารต่าง ๆ ตามที่ระบุในประกาศรับสมัครฯ โดยผ่าน
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พร้อมมีหนังสือนำส่งถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒๙
มิถุนายน ๒๕๖๕ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา โดยจะถือวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดภูเก็ตเป็นสำคัญ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
ที่ <https://pkto.moph.go.th/home.html> หัวข้อ ข่าวทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

เรียน นพ.สสจ.

- เพื่อโปรดทราบ
 แจ้ง รพ.ทุกแห่ง
 แจ้ง สสอ.ทุกแห่ง
 ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซด์

ขอแสดงความนับถือ

(นาย กู้ศักดิ์ กู้เกียรติกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๗๖๒๑ ๑๓๓๐ ต่อ ๑๔๑๐

(นายปริฉัตร ยิ่งรังสรรค์)

โทรสาร ๐ ๗๖๒๒ ๒๙๑๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามเงา ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต

ด้วยคณะกรรมการประเมิน ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน
สาธารณสุข ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

ฉะนั้น เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ
คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการ
ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๑๑
ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๔๐๒๙ กลุ่มงาน
บริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ
๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรง
ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสาธารณสุข
หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน
ที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ที่กลุ่มงานบริหาร
ทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ
โดยถือวันลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ตเป็นสำคัญ

๔. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
- ๔.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๔.๓ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)
- ๔.๒ แบบประเมินบุคคล

*หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

/ในการสมัครรับการคัดเลือก...

ในการสมัครรับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง คุณวุฒิและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐาน ที่นำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต จะถือว่าผู้สมัครคัดเลือก รายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกในครั้งนี้อัตโนมัติตั้งต้น (กรณีผู้สมัครรายใดส่งเอกสารไม่ครบภายในวันปิด รับสมัคร ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งนี้)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึง วันปิดรับสมัคร

๕.๒ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ของหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยพิจารณา จากองค์ประกอบและกำหนดน้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๒.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

๕.๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

๕.๒.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) (๓๐ คะแนน)

๕.๒.๔ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น (๑๐ คะแนน)

๕.๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ เสียสละ ภาวะผู้นำ (๑๐ คะแนน)

๕.๓ วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกข้าราชการ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ และเอกสารประกอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของ ผู้สมัครที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดไม่ต่ำกว่า ๗๐%

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก
คณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกข้าราชการ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้า รับการคัดเลือกพร้อมกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือกภายในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๗. การแต่งตั้ง

๗.๑ คณะกรรมการประเมิน ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอน ที่ ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยเสนอรายชื่อ เรียงลำดับชื่อผู้ซึ่งเหมาะสมที่สุดไว้ลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงไปไว้ในลำดับหลังต่อๆ กันไป แล้วเสนอผู้มี อำนาจบรรจตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบผลการคัดเลือก และจะดำเนินการแต่งตั้งเมื่อผู้มีอำนาจบรรจตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบผลการคัดเลือก

/๗.๒ หากภายหลังพบว่า...

๗.๒ หากภายหลังพบว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติในการแต่งตั้งถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนไม่สิทธิในการแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายภูศักดิ์ ภูเกียรติกุล)
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล