

กรมงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่ ๑๘๙๙
วันที่ - ๕ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา..... น.



เลขที่ ๗๐๖๕
วันที่ - ๕ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา..... น.

ที่ มท ๐๐๓๓๗ ๑๗๗๕๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร
ถนนวิจิตรสุรการ มท ๔๔๐๐๐

๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครฯ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยจังหวัดมุกดาหาร มีความประสงค์จะรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อ
เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๓. ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๓ ตำแหน่ง |
| ๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน หากมีข้าราชการประสงค์
จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ตำแหน่งดังกล่าว ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนดที่กลุ่มงาน
บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร ตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่
๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถ
ดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องตาม QR code ด้านล่างนี้

เรียน นพ.สสจ.

- เพื่อโปรดทราบ
 แจ้ง รพ.ทุกแห่ง
 แจ้ง สสอ.ทุกแห่ง
 ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

ขอแสดงความนับถือ

(นายประวิตร ศรีบุญรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร

๗ ก.ค. ๖๕

(นายวิทยา พลสีลา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก



เอกสารประกอบ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๒๖๑ ๑๔๓๐ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร. ๐ ๔๒๖๑ ๑๗๔๑



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑.๑ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๖๘๒
กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร
- ๑.๒ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๗๐๐
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร
- ๑.๓ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๕๗๗๙
กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลดอนตาล สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดมุกดาหาร
- ๑.๔ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๑๒๐๕
กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลห้วยใหญ่ สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดมุกดาหาร
- ๑.๕ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๕๙๖๒
กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลดงหลวง สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดมุกดาหาร
- ๑.๖ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๒๘๘๘
โรงพยาบาลหนองสูง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

- ๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ
การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่
อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลอื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนดที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร ตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยว
กับตำแหน่งที่ขอประเมิน

(๔) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

(๓) เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและใบกรณีทีผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)

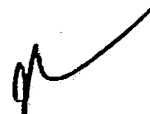
(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

(๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เชื้อสละ ภาวะผู้นำ
วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์
การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์
ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายประวิตร ศรีบุญรัตน์)

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล