



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก  
 เลขที่ 10737  
 วันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๕  
 เวลา .....

ที่ พล ๐๐๓๓.๐๐๔/ว ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก  
 ถนนอาทิตย์วงศ์ พล ๖๕๐๐๐

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
 เลขที่ 2017  
 วันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๕  
 เวลา 15:18 น.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
 เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง  
 สิ่งที่มาด้วย ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้  
 ๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๕๔๓ ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข)  
 ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)  
 ๒) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๕๒๘๘ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ  
 กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ ภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุข  
 จังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จึงขอให้ข้าราชการที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับ  
 การคัดเลือกไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ  
 พร้อมหนังสือนำส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันที่และเวลา  
 ที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลกเป็นสำคัญ สามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลด  
 เอกสารได้ที่ <http://www.plkhealth.go.th> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ หรือตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

เรียน นพ.สสจ.

- เพื่อโปรดทราบ
- แจ้ง รพ.ทุกแห่ง
- แจ้ง สสอ.ทุกแห่ง
- ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

ขอแสดงความนับถือ

๒๐ ต.ค. ๒๕๖๕

(นายไกรสุข เพชรบุรีณิน)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก  
 ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๑ ต่อ ๓๒๒

โทรสาร ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๐

(นายเฉลิม กล่อมเกลี้ยง)

สาธารณสุขอำเภอ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

พิษณุโลก ร่วมกันเป็นเจ้าภาพ เป็นกรรมการระดับโลก

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก

“เลอเทพพิษณุโลก” ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล  
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง  
จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้  
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้**

๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๕๔๓ ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข)  
ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๒) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๕๒๘๘ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ ภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

**๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล**

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ  
การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง  
ตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลา  
ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

**๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร**

- ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด  
ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕  
ถึงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๑  
ต่อ ๓๒๒ และที่เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก <http://www.plkhealth.go.th>

- ผู้สมัครสอบคัดเลือก มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น

#### ๔. เอกสารที่ต้องยื่น

##### ๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล และสำเนา กพ ๗
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล
- (๓) เล่มผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ (ถ้ามี)
- (๔) สำเนาคำสั่งการดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ/หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน  
ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ที่แต่งตั้งโดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (ถ้ามี)
- (๕) เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

##### ๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล และสำเนา กพ ๗
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล
- (๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูล  
กับตำแหน่งที่ขอประเมิน
- (๔) เล่มผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ (ถ้ามี)
- (๕) สำเนาคำสั่งการดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ/หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน  
ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ที่แต่งตั้งโดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (ถ้ามี)
- (๖) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

\* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

##### ๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ  
ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย  
(๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง  
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

๑) สอบข้อเขียน

๒) สอบสัมภาษณ์

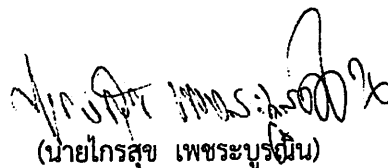
(๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน  
ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย  
(๓๐ คะแนน)

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

(๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ  
วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไกรสุข เพชรบุรีณ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก  
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล