



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบในการพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

.....

ตามประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้รับสมัครข้าราชการ
เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน
๘ อัตรา รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์
เข้ารับการประเมินบุคคลฯ แล้ว ตามประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และ
ตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จึงได้กำหนด
รายละเอียดองค์ประกอบในการพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก อ้างตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ และที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๔๗๐ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม
๒๕๖๕ รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิทยา พลสีลา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

แบบทำยประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบในการพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก เป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้ง จึงได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบในการพิจารณาประเมินบุคคลฯ อ้างตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ และที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๔๗๐ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

ลำดับ	องค์ประกอบ	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๒๐ คะแนน	
	๑.๑) คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา	(๓ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ สำเนา
	- ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓ คะแนน	ใบแสดงผลการศึกษา หรือเอกสาร
	- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒ คะแนน	ทางการศึกษาอื่น เช่น สำเนา
	- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑ คะแนน	ปริญญาบัตร สำเนาประกาศนียบัตร เป็นต้น
	๑.๒) ประวัติการฝึกอบรมดูงาน	(๒ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗
	- ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผบก.)	๒ คะแนน	ประวัติการฝึกอบรม
	- ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (ผบต.)	๑ คะแนน	
	๑.๓) ประวัติการรับราชการ	(๓ คะแนน)	พิจารณาจากวันที่เข้าสู่ตำแหน่ง
	- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมากกว่า ๑๐ ปี ขึ้นไป	๓ คะแนน	ระดับ ๗ เดิม และระดับชำนาญการ
	- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ๕ ปี - ๑๐ ปี	๒ คะแนน	นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
	- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ต่ำกว่า ๕ ปี	๑ คะแนน	
	๑.๔) ประสบการณ์ในการทำงาน	(๒ คะแนน)	พิจารณาจากประสบการณ์ในการ
	- เคยทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน อนุกรรมการ วิทยากร หรืออาจารย์พิเศษ	๒ คะแนน	ปฏิบัติงานย้อนหลัง และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง
	๑.๕) ผลการปฏิบัติราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาผลการปฏิบัติราชการ
	- อยู่ในช่วงร้อยละดีเด่น ๔.๖๐ - ๖.๐๐	๕ คะแนน	ย้อนหลัง ๓ ปี (๖ รอบการประเมิน)
	- อยู่ในช่วงร้อยละดีมาก ๓.๖๐ - ๔.๕๙	๔ คะแนน	โดยนำผลรวมร้อยละคิดเป็นคะแนน
	- อยู่ในช่วงร้อยละดี ๒.๖๐ - ๓.๕๙	๓ คะแนน	เฉลี่ย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดตาก



ลำดับ	องค์ประกอบ	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๑.๖) ประวัติทางวินัย - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย - เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ - เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน - เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน - เคยถูกลงโทษทางวินัย มากกว่า ๑ กรณี	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่รับราชการจนถึงปัจจุบัน และสำเนาคำสั่งที่เกี่ยวข้อง
๒	ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐ คะแนน	พิจารณาความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน (อัตนัย) เป็นเวลา ๑ ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. และพิจารณาจากการตอบคำถามที่เกี่ยวข้องกับความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (สอบปากเปล่า)
๓	เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่มีผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย	๓๐ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารแบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล และให้ผู้เข้ารับการประเมินบุคคล เตรียมนำเสนอโดยให้จัดทำเป็นไฟล์ PPT ระยะเวลาการ
๔	ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน	๑๐ คะแนน	นำเสนอคนละ ๕ นาที หัวข้อดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ● เค้าโครงผลงานวิชาการและข้อเสนอแนวคิดโดยสรุป (๓ หน้า) ● ผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา (๒ หน้า) ● วิสัยทัศน์และการพัฒนางาน หากได้รับการแต่งตั้ง (๑ หน้า)
๕	อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคนดี เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์	๑๐ คะแนน	พิจารณาโดยวิธีการสัมภาษณ์ ซึ่งจะพิจารณาตามความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคนดี เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การประสานงาน ความคิดริเริ่ม จริยธรรม ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น
	รวม	๑๐๐ คะแนน	

* ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

