

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก  
เลขที่ 5876  
วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๖  
เวลา .....



ที่ สฎ ๐๐๓๓.๑๐๑.๔/๖๒๗๗

โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี  
ถนนศรีวิชัย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
เลขที่ 1161  
วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๖  
..... น.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อกลั่นกรองให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑  
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ทุกแห่ง  
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัคร จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความประสงค์  
จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อกลั่นกรองให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑  
โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ ดังรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำหรับข้าราชการผู้สนใจหากประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นเอกสารการสมัคร  
ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารอำนวยการ ชั้น ๒ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี หรือสอบถามรายละเอียด  
ได้ที่โทร ๐ ๗๗๙๕ ๒๙๐๐ ต่อ ๒๒๓๕ - ๓๙ หรือที่เว็บไซต์ของโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี  
<http://www.srth.moph.go.th> ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไปจนถึงวันปิดรับสมัคร ( โดยจะยึดวันที่ประทับตราลง  
รับของโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ )

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

เรียน นพ.สสจ.

- เพื่อโปรดทราบ
- แจ้ง รพ.ทุกแห่ง
- แจ้ง สสจ.ทุกแห่ง
- ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

๑๐ เม.ย. ๖๖

ขอแสดงความนับถือ

ดร.

(นายปณิธาน ส้อมโนธรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

.....

(นายเฉลิม กล่อมเกลี้ยง)

สาธารณสุขอำเภอ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

ภารกิจด้านอำนวยการ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร.๐ ๗๗๙๕ ๒๙๐๐ ต่อ ๒๒๓๘

โทรสาร ๐ ๗๗๙๕ ๒๙๔๒



## ประกาศโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อกลั่นกรองให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑  
โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ด้วยโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อกลั่นกรองให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑ เพื่อให้การบริหารราชการภายในของโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพต่อทางราชการ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๔๓๙๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

### ๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก

- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ และ

๒.๒ เป็นผู้ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานหรือเทียบเท่ามาแล้ว

ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

### ๓. การรับสมัคร

๓.๑ กำหนดวันเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ รับสมัครภายในโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี โดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ขอทราบรายละเอียดการสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี โทร ๐๗๗-๙๕๒๙๐๐ ต่อ ๒๒๓๘

๓.๓ รับสมัครภายนอก ทำหนังสือแจ้งเวียนการรับสมัครถึงนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ทุกแห่งทั่วประเทศ โดยให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัคร และเอกสารต่างๆ ตามจำนวนที่กำหนด (โดยมีหนังสือนำส่งจากผู้บังคับบัญชา) ถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ และถือตราประทับรับหนังสือของโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี เป็นสำคัญ

### ๔. เอกสารที่ต้องส่งเพื่อประกอบการคัดเลือก (จำนวนอย่างละ ๖ ชุด)

๔.๑ ใบสมัคร

๔.๒ ข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณา

๔.๓ แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๔.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา

๔.๕ ประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗)

๔.๖ สำเนาคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และ สถานที่ดำเนินการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และทาง Website โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี <http://www.srth.moph.go.th/> หัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน”

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะดำเนินการคัดเลือก โดยกำหนดให้มืองค์ประกอบพิจารณา คัดเลือก ดังนี้

องค์ประกอบพิจารณา	น้ำหนักคะแนน	วิธีการพิจารณา
๑. ความรู้ ทักษะ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	๒๐	นำเสนอ Power point (เวลา ๑๐ นาที)
๒. ความสามารถในการบริหาร	๒๐	
๓. ความประพฤติ	๒๐	พิจารณา จากเอกสารใบสมัคร
๔. ประวัติการรับราชการ ผลงาน	๒๐	
๕. คุณลักษณะหรือองค์ประกอบอื่น ตามที่หน่วยงานกำหนด	๒๐	วิธีการสัมภาษณ์ (เวลา ๕ นาที)
รวม	๑๐๐	

๗. การแต่งตั้ง

๗.๑ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี แจ้งผลการพิจารณากลั่นกรองไปยังสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๑ เพื่อเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ ของเขตสุขภาพ

๗.๒ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๑ เสนอผลการคัดเลือกต่อผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข (ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข) เพื่อให้ความเห็นชอบ และลงนามคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่ และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมจัดส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

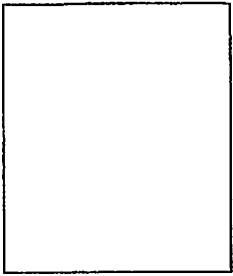


(นายปณิธาน สีสมนธรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการ

เพื่อกลั่นกรองให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑  
โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ลำดับที่.....

๑. ชื่อผู้สมัคร นาย/นาง/นางสาว.....วัน เดือน ปีเกิด.....

อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....วันเกษียณอายุ.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘).....

ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

กรม.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เมื่อ.....

ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ เมื่อ.....

ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ เมื่อ.....

ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย.....

.....

.....

.....

๒. วุฒิการศึกษา.....

.....

.....

๓. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น จำนวน.....ครั้ง พ.ศ.....

๔. ความผิดทางวินัย เป็นผู้เคย/อยู่ระหว่าง

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....

๕. วิสัยทัศน์/ความคาดหวัง.....

.....

.....

.....

๖. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา.....

.....

.....

.....

๗. แผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการเมื่อดำรงตำแหน่งที่สมัครในอนาคต (ภายใน ๓ ปี)

.....

.....

.....

.....

๘. บุคคลอ้างอิง จำนวน ๓ ท่าน

๑.....

๒.....

๓.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบ  
ภายหลังแล้วพบว่า ข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการ  
พิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)  
(.....)

๙. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ กรุณาแนบสำเนา ก.พ. ๗ และวุฒิการศึกษาที่ระบุ และวุฒิการศึกษา และสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง หัวหน้ากลุ่มงาน/  
ฝ่าย หรือคำสั่งทางการบริหาร

ข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณา

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ.....อายุ.....ปี วัน เดือน ปีเกิด.....

วัน เดือน ปีบรรจุ.....อายุราชการ.....ปี ครบเกษียณอายุ พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....ส่วนราชการ.....

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงที่ได้รับ.....เมื่อ.....

อัตราเงินเดือน.....บาท โทรศัพท์มือถือ.....

๒. วุฒิทางการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

พ.ศ.	คุณวุฒิ	สาขา	สถานศึกษา
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

พ.ศ.	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

๔. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

วัน เดือน ปี	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

๕. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่นๆที่ปรากฏ

.....  
.....  
.....

๖. เหตุการณ์สำคัญๆในชีวิตราชการ

.....  
.....  
.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษและทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....  
.....  
.....

๘. สุขภาพและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....  
.....  
.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

.....  
.....  
.....

๑๐. อื่นๆ

.....  
.....  
.....

แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน  
การแก้ปัญหาต่างๆของงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. วิสัยทัศน์

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๒. ความคาดหวัง

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๓. เป้าหมาย

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๔. แนวทางการดำเนินงาน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๕. การแก้ปัญหาต่างๆของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)  
(.....)