

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
เลขที่: 5817
วันที่: ๖ มิ.ย. ๒๕๖๖
เวลา:



ที่ ปช ๐๐๓๓/๑ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ถนนก้องเกียรติ อำเภอเมือง ปช ๗๗๐๐๐

๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่: ๖ มิ.ย. ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๓๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงขอประชาสัมพันธ์การรับสมัคร
ดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้หากประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาเลือก สามารถยื่นเอกสาร
การสมัคร ได้ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ตึกใหม่ ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทร ๐ ๓๒๖ ๑๑๐๕๓ ต่อ ๓๑๑ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันปิดรับสมัคร
โดยจะถือวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นสำคัญ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลด
ประกาศคณะกรรมการฯ ได้ตาม QR CODE

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นพ.สสจ.

- เพื่อโปรดทราบ
- แจ้ง รพ.ทุกแห่ง
- แจ้ง สสอ.ทุกแห่ง
- ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

(นายวรา เศลวัตนะกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๗ มิ.ย. ๒๕๖๖

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๓๒๖๑ ๑๐๕๓ ต่อ ๓๑๑
โทรสาร ๐ ๓๒๖๐ ๒๐๐๒ ต่อ ๒๐๒

(นายเฉลิม กล่อมเกลี้ยง)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก



เอกสารประกอบการสมัคร



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือก
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและ
อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)
ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๕๖๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยสัตว์ใหญ่ ตำบลหนองพลับ สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑.๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)
ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๗๔๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านด่านสิงขร ตำบลคลองวาฬ สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑.๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)
ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๕๔๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลหนองพลับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑.๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)
ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๗๗๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอนขอ ตำบลบ่อนอก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
เมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือก

๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการหรือพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๒) มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๕๔

๓) มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร
ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔) ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัย/
สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการ
ด้านปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน
(เดิม)) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

/๓.กำหนดการ...

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

- | | |
|---|-------------|
| ๑) ใบสมัคร | จำนวน ๖ ชุด |
| ๒) สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๖ ชุด |
| ๓) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) | จำนวน ๖ ชุด |
| ๔) แบบประเมินบุคคลและผลงาน หรือเอกสารประกอบการคัดเลือกจำนวน ๖ ชุด | |
| ๕) แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) | จำนวน ๖ ชุด |

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการการสัมภาษณ์ และพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

- ๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน
 - ๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง ๒๐ คะแนน
 - ๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน
 - ๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการ ปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน
 - ๕) เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน
- ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. แนวทางการแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๙๑๙ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายวรา เศลวัตนะกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ