



ที่ ตง ๐๐๓๓.๑๐ (๑๑๑)๑๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง
๑๘๑ หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านอริหารนังเขากอบบุคคล
อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ๙๒๐๐๐ 1876
วันที่..... 12 มิ.ย. 2566
เวลา..... 15.50 น.

มี.ย. ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป ทุกแห่ง

- | | | |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. ใบสมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๒. แบบประเมินบุคคล (กรณีเลื่อน) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ
(ตาม QR Code / Short Link) | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง มีความประสงค์รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง จำนวน ๕ ตำแหน่ง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง จึงขอความร่วมมือ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนตามประกาศและประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ยื่นใบขอย้ายพร้อมเอกสารต่าง ๆ
ให้ครบถ้วนผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ พร้อมนำส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดตรัง ระหว่างวันที่ ๑๖ -๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันที่และเวลาลงรับหนังสือ
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรังเป็นสำคัญ สามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยที่
<http://www.tro.moph.go.th> หรือ QR Code / Short Link ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

เรียน นพ.สสจ.

- เพื่อโปรดทราบ
- แจ้ง รพ.ทุกแห่ง
- แจ้ง สสอ.ทุกแห่ง
- ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

ขอแสดงความนับถือ

(นายสินชัย รongเดช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตรัง



๑๓ มิ.ย. ๖๖

<http://bitly.ws/ya52>

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๗๕๒๐ ๕๖๑๕-๒๒ ต่อ ๒๐๕
โทรสาร ๐ ๗๕๒๐ ๕๖๒๓
นายบุญฤทธิ์ ปรารบรัตน์ ๐๘ ๑๙๕๘ ๕๖๒๒
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก

(นายเฉลิม กล่อมเกลี้ยง)