



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
เลขที่ ๘๕๘๓
วันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๖
เวลา.....น.

ที่ พส ๐๐๓๓.๐๐๙/ว ๒๖๖๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก  
ถนนอาทิตย์วงศ์ พส ๖๕๐๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่ 2675
วันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๖
เวลา 16.17 น.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการประเมินฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการประเมินฯ จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑ ตำแหน่ง นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จึงขอให้ข้าราชการที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ พร้อมหนังสือนำส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันที่และเวลาที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลกเป็นสำคัญ สามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <http://www.plkhealth.go.th> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ หรือตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายไกรสุข เพชรบูรณ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก  
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๑ ต่อ ๓๒๒  
โทรสาร ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๐

พิษณุโลก “มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตบริการ ยึดมั่นคุณธรรม ทำงานเป็นทีม”



ประกาศคณะกรรมการประเมินฯ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

.....

ด้วยคณะกรรมการประเมินฯ ที่ อ.ก.พ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง  
จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
ระดับอาวุโส สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้  
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)  
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๕๖๙ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคันโช้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัดโบสถ์  
จังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ) จัดสรรคืนจากเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงานและ

๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่ง  
อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสาธารณสุข  
หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน  
ที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

- ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด  
ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖  
ถึงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๑ ต่อ ๓๒๒  
และที่เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก <http://www.plkhealth.go.th>

- ผู้สมัครสอบคัดเลือก มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น

๔. เอกสารที่ต้องยื่นในการสมัครเข้ารับการศึกษา

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการศึกษา

๔.๒ สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่าเป็นวุฒิตรงกับตำแหน่งที่สมัคร

๔.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ ก.พ.๗

๔.๔ สำเนาคำสั่งการดำรงตำแหน่งในฐานะผู้บริหาร (ถ้ามี)

(จะต้องมีคำสั่งแนบท้ายใบสมัคร)

- ผู้ช่วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (จะต้องเป็นคำสั่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด)

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (จะต้องเป็นคำสั่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด)

- อื่นๆ (หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด)

๔.๕ เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

\* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) (๓๐ คะแนน)

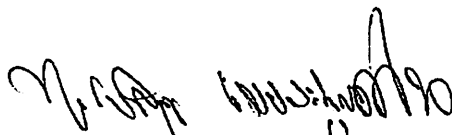
๔) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น (๑๐ คะแนน)

๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร (๑๐ คะแนน)

- การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ เสียสละ ภาวะผู้นำ

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลและการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายไกรสุข เพชรบุรี)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก  
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล