

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก  
เลขที่ 13100  
วันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๖  
เวลา.....น.



ที่ ศก ๐๐๓๓.๐๐๘/๑๖๐๕๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ  
ถนนศรีสะเกษ-กันทรลักษณ์ ศก ๓๓๐๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
เลขที่ 4162  
วันที่ 14 ธ.ค. 2566  
เวลา 16:22 น.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล จำนวน ๑ ชุด  
๓. แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล จำนวน ๑ ชุด  
๔. เอกสารประกอบการพิจารณาขออนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง  
ในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ซึ่งเป็นการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น จำนวน ๔ ตำแหน่ง

ในการนี้ หากมีข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลให้ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารตามที่ระบุไว้ในประกาศฯ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดจะไม่รับพิจารณา ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้จาก QR Code และ Short Link ด้านล่าง

เรียน นพ.สสจ.ตาก จึ่งเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

- ☐ เพื่อทราบ  
☒ เพื่อโปรดลงนาม  
☐ แจ้ง รพ.ทุกแห่ง  
☐ แจ้ง สสอ.ทุกแห่ง  
☒ ประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์

๒๑ ธ.ค. ๖๖



<https://shorturl.asia/G5u8p>

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๐ - ๖

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๖๐๔๒

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา ปิยะพันธ์)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ปฏิบัติราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

(นางเพชรรัตน์ กิจสนาโกลีน)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)  
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก