



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
 เลขที่ 15243
 วันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๖
 เวลา

ที่ ยล ๐๐๓๓/จ ๑๕๕๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๙๓ ถนนเทศบาล ๑ อำเภอเมืองยะลา
 จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 เลขที่ 4237
 วันที่ 18 ธ.ค. 2566
 เวลา

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
 ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล
 เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

หากข้าราชการท่านใด มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินในตำแหน่งดังกล่าว
 ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่ระบุในประกาศฯ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ส่งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗
 ในวันและเวลาราชการ หากส่งทางไปรษณีย์โดยจะถือตามวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
 เป็นสำคัญ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ www.ylo.moph.go.th หัวข้อ
 “ข่าวประชาสัมพันธ์/ทรัพยากรบุคคล”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

เรียน นพ.สสจ.

- เพื่อโปรดทราบ
- แจง รพ.ทุกแห่ง
- แจง สสอ.ทุกแห่ง
- ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๖

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเศษ สิรินทรโสภณ)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

(นางเพชรรัตน์ กิจสนาโยธิน)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
 ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐ ๗๓๒๑ ๒๐๐๘ ต่อ ๒๐๕

โทรสาร ๐ ๗๓๒๑ ๓๗๖๗

www.ylo.moph.go.th



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒๗ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๔๑๓๐ งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลธารโต สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดยะลา

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๓๓๐ งานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลธารโต สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดยะลา

๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๔๑๘๗ งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลธารโต สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดยะลา

๔. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๔๑๘๘ งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงาน
การพยาบาล โรงพยาบาลธารโต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๕. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๐๗๖๙ งานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลรามัน สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดยะลา

๖. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๔๗๘ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลรามัน สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดยะลา

๗. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๔๒๒๘ งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงาน
การพยาบาล โรงพยาบาลรามัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๘. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๕๐๕ งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลรามัน สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดยะลา

๒๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๒๔๒ งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน และนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบันนังสตา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๒๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒๘๐๖ งานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๒๔. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๓๘๘ งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๒๕. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๔๑๒ งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๒๖. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๑๒๐๕ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๒๗. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๔๒๐ งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน และนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๗๓๖๔ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคลพร้อมแนบสำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) และสำเนาปริญญาบัตร
- (๓) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๗๓๖๔ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล พร้อมแนบสำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) และสำเนาปริญญาบัตร
- (๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอ เกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน
- (๔) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- (๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)
- (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)
- (๓) เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ และตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๒๒๘๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้กำหนด (๓๐ คะแนน)
- (๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)
- (๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายวิเศษ สิรินทรโสภณ)

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล