

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
เลขที่ 17642
วันที่ 26 ธ.ค. 2566
เวลา



ที่ พล ๐๐๓๓.๐๐๙/ว ๓๒๙๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

ถนนอาทิตย์วงศ์ พล ๖๕๐๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
เลขที่ 4324
วันที่ 26 ธ.ค. 2566
เวลา 15:07 น.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๓๗ ตำแหน่ง นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จึงขอให้ข้าราชการที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ พร้อมหนังสือนำส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันที่และเวลาที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลกเป็นสำคัญ สามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <http://www.plkhealth.go.th> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ หรือตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

เรียน นพ.สสจ.

- เพื่อโปรดทราบ
- แจ้ง รพ.ทุกแห่ง
- แจ้ง สสอ.ทุกแห่ง
- ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

เวลา
๒๗ ธ.ค. ๖๖

ขอแสดงความนับถือ

(นายไกรสุข เพชรบุรีณิน)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

(นางเพชรรัตน์ กิจสนาโยธิน)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก



(แบบฟอร์มการสมัคร)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๑ ต่อ ๓๒๒

โทรสาร ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๐

พิษณุโลก “มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตบริการ ยึดมั่นคุณธรรม ทำงานเป็นทีม”



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

.....

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๓๗ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่
๑๐๑๑๘๔ งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเนินมะปราง สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๒) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง
เลขที่ ๑๐๑๑๗๗ งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเนินมะปราง สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๓) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๑๙๑ งานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเนินมะปราง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๔) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๐๑๑ งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช
กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเนินมะปราง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๕) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐๖๒๕ งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช
กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลวังทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๖) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องผ่าตัดหรือด้านการพยาบาลวิสัญญี)
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๑๒๙ งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล
กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลวังทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๗) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐๖๐๒ งานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลวังทอง สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๓๔) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง เลขที่ ๕๗๗๐๖ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๓๕) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง เลขที่ ๑๐๐๕๕๗ งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๓๖) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง เลขที่ ๑๐๐๖๐๙ งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๓๗) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๔๗๒๔ งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลา ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

- ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๑ ต่อ ๓๒๒ และที่เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก <http://www.plkhealth.go.th>

- ผู้สมัครสอบคัดเลือก มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล และสำเนา ก.พ. ๗

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

(๓) เล่มผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ (ถ้ามี)

(๔) สำเนาคำสั่งหรือหนังสือรับรอง การดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน (ถ้ามี)

กรณีเป็นหนังสือรับรองต้องเป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลรับรองเท่านั้น

(๕) เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล และสำเนา ก.พ. ๗
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล
- (๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน
- (๔) เล่มผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ (ถ้ามี)
- (๕) สำเนาคำสั่งหรือหนังสือรับรอง การดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน (ถ้ามี) กรณีเป็นหนังสือรับรองต้องเป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลรับรองเท่านั้น
- (๖) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

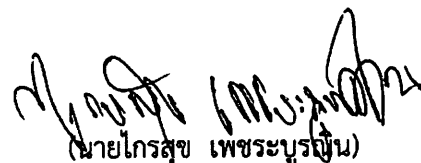
๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- (๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)
- (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)
 - ๑) สอบข้อเขียน
 - ๒) สอบสัมภาษณ์
- (๓) เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)
- (๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)
- (๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายไกรสุข เพชรบุรี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล